

**Procès-verbal du comité ANTES N° 544
du Lundi 25 Août 2025**

Prochaine séance, le lundi 15 Septembre à Cernier au CPNC à 9h.

Présent-e-s : Pages Caroline, Oувray Jean-Pierre, Calon Emmanuelle, Fontana Sylvie (en visio jusqu'à 10h30), Dilek Kaplan.

Excusé-e-s : Jaquet Patricia, Fornachon Brigitte

<u>Ordre du jour</u> :	1	Validation PV N° 543
	2	Admissions - démissions
	3	Comité
	4	Commissions
	5	Secrétariat-comptabilité
	6	Divers

Bienvenue à Dilek, éducatrice à la Fondation les Perce-Neige.
Elle vient voir comment fonctionne le comité
(avant de se décider pour une future adhésion au comité).

1. **Validation PV N° 543** : Accepté.
2. **Admissions** : Favez Steve MSP ES (Fond. Alfaset), Bonvin Nicole MSP (Ateliers, Fondation les Perce-Neige), Garnier Lætitia psychologue clinicienne (Fondation les Perce-Neige), Kaplan Dilek éducatrice (Fondation les Perce-Neige)

Bienvenue !!!!!

Démissions : Moser Patrick (Addiction Neuchâtel) et Bolzoni Paola (Fondation les Perce-Neige)

Merci pour votre engagement et tout le Meilleur pour la suite !

3. **Comité**
Le comité est heureux d'accueillir Dilek et espère vivement qu'elle rejoindra le comité !
N'hésitez pas à nous rejoindre afin d'enrichir les discussions quant à nos réalités professionnelles et apporter les fruits de nos réflexions aux différentes commissions (COMFAIT, CPPC, commission formation, commission tripartite...)

4. **Commissions**

- **Commission COMFAIT**

Communication de la Commission faîtière, juillet 2025 : <https://www.cct-es.ch/wp-content/uploads/2025/07/Liste-des-diplomes-et-equivalences-juin-2025.xlsx>.

« La Commission faîtière, après plus de 2 ans de travail, publie aujourd'hui la nouvelle liste de diplômes et équivalences reconnus dans les fonctions d'accompagnant-e social-e <https://www.cct-es.ch/wp-content/uploads/2025/07/Liste-des-diplomes-et-equivalences-juin-2025.xlsx>.

Vos directions et RH seront là pour vous épauler dans la lecture du document publié sur le site <https://www.cct-es.ch/cct-es/infos/> générales Ces nouvelles règles sont applicables au plus tôt le 1er août 2025 et au plus tard le 1er décembre 2026. Ce sont les directions qui choisiront le moment, en fonction de leurs possibilités budgétaires ».

20 ans de la CCT-ES : une info officielle suivra.

Poursuite du travail avec une agence de communication (mise à jour du site de la CCT-ES, de la nomenclature...)

- **CPPC**
RAS

- **Commission Formation**
La préparation pour la Formation IGB Thérapie brève (systémique) M2 est en cours.

- **Commission Tripartite Romande**
RAS

5. **Secrétariat-Comptabilité**
RAS

6. **Divers :**
Discussions autour de la reconnaissance des heures particulières (Annexe N°8 Règlement concernant la rémunération, p. 62-63 de la CCT-ES <https://www.cct-es.ch/wp-content/uploads/2024/06/CCT-ES-2022-interactif.pdf>) et de la reconnaissance des accompagnant·e·s sociaux·ales à l'approche de l'âge de la retraite

Pour le comité : Caroline Pages

Annexe du PV n° 543 :

Résumée de l'assemblée Générale de la commission tripartite Romande, 26 mai 2025 (par Emmanuelle Calon)

Démission de la présidente Marilou Gummy, qui était en poste depuis un an. Le nom du/ de la nouveau/nouvelle président,e sera discuté et voté à la prochaine réunion tripartite.

Si des personnes sont intéressées à rejoindre le comité tripartite, elles sont les bienvenues. (l'ANTES ne fait pas partie du comité).

Présentation de l'étude nationale sur le personnel qualifié dans le domaine social :

Le domaine social dispose-t-il de suffisamment de personnel qualifié ? Quelles sont les thématiques auxquelles sont confrontés les employeurs dans le recrutement de personnel ? Pour répondre à ces questions, le bureau de recherche Interface a réalisé au début de l'été 2024 une enquête en ligne auprès des employeurs de tous les champs d'activité du domaine social, sur l'ensemble de la Suisse. Les résultats de cette enquête se retrouvent sur le lien ci-dessous :

https://www.savoirsocial.ch/s01/Dokumente/Organisation/Studien/Fachkraeftestudie_2024/250204-FKS-Kurzfassung-f.pdf

Les résultats confirment les craintes : la situation est préoccupante, et ne fera que s'aggraver à l'avenir. Quelques infos ressortant de l'enquête :

- Au Tessin, il y a plus de personnes formées qu'en suisse allemande qui travaillent dans le social.
- Aujourd'hui les personnes travaillant dans le social sont majoritairement en possession d'un CFC, puis d'une école ES, puis HES et pour finir une formation universitaire, alors qu'en 2016, c'était les HES qui étaient les plus nombreux.
- Une grande proportion des employés reste moins de 3 ans en poste.
- Dans 75% des cas, les entreprises trouvent qu'il est plus difficile de trouver du personnel qu'il y a 2 ans.
- Evolutions attendues par les entreprises : Complexité croissante des tâches et augmentation des postes vacants.

Divers : Moins de 10% des étudiants faisant une HES continuent en master.

Information sur les écoles HES-SO de suisse romande :

Tests d'entrée à la HES-SO. Les élèves inscrits à Lausanne et Sierre n'ont pas dû passer de test d'entrée, car le quota de places n'était pas atteint. A Fribourg et Genève, c'était la première fois que les élèves ont dû répondre à des questions d'aptitudes sociales (relation aux autres, gestion des émotions, approche au travail, mode de pensée...).

Les personnes qui n'ont pas été prises sur Fribourg ou Genève se sont vues proposer des places sur Lausanne ou Sierre.

Formation pratique = stages durant la formation HES : Les praticiens formateurs manquent de temps et de moyens pour suivre les stagiaires. Il y a un risque de fatigue, et donc d'avoir des difficultés à trouver des praticiens formateurs sur le long terme.

Renforcement du travail social dans le domaine des addictions :

Aujourd'hui le toxicomane n'est plus vu comme un délinquant mais comme un malade, ce qui entraîne une prise en charge principalement médicale.

Avec l'arrivée du Crack, les toxicomanes se retrouvent en grande précarité, et pour gérer cette précarité il faudrait des travailleurs sociaux.

N'hésitez pas à aller sur le site du GREA pour en savoir plus et voir les différentes formations qu'ils proposent pour cette fin d'année 2025.